



Mars 2013

Avsändare: Sveriges 63 Leaderområden

Mottagare: Arbetsmarknadsminister Hillevi Engström, Näringsminister Annie Lööf samt Jordbruksminister Eskil Erlandsson  
Arbetsmarknadsdepartementet, Landsbygdsdepartementet, Näringsdepartementet

## Uppmaning från nuvarande Leaderområden angående CLLD och Sveriges Partnerskaps- överenskommelse

---

### **Bakgrund och syfte**

I kommande programperiod, 2014-2020 kommer alla medlemsländer att arbeta med CLLD – Community Led Local Development, i Sverige kallat Lokalt Ledd Utveckling. CLLD innebär utvecklingsarbete med grund i Leadermetoden.

Under en tid har arbetet med kommande program pågått. De befintliga Leaderområden som idag jobbar med lokalt ledd utveckling genom nuvarande program har varit mycket involverade i remisser, arbetsgrupper, hearings, tankesmedjor och annat.

Denna skrivelse syftar till att klargöra tre uppmaningar som alla 63 befintliga Leaderområden står bakom. Dessa kan vara ett verktyg i byggande av de nya programmen.

### **1. Öppna dörren till Multifunding genom CLLD**

Hur ska CLLD finansieras? Vi vet idag inte vilka områden som kommer att arbeta med CLLD. Vi vet inte heller vilka fonder dessa CLLD-områden kommer att innefattas av. Vi som arbetat med Leader 2007–2013 vill uppmana till att Sverige inom partnerskapsöverenskommelsen öppnar dörren för att arbeta med alla fyra fonder – Landsbygdsfond, Socialfond, Regionalfond och Fiskerifond.

Existerande Leaderområden arbetar redan idag även med projekt som uppfyller mål inom Socialfond, Regionalfond samt Fiskefond. Att öppna för att finansiera CLLD med olika fonder öppnar för ett bredare utvecklingsarbete, som kan ge effekter i hela Sverige. Eftersom Sveriges CLLD-områden ännu inte är utsedda, kan vi inte sia om hur och om dessa vill arbeta i alla fonder. Det vi kan göra genom partnerskapsöverenskommelsen är att öppna dörren och skapa verktyg för lokal utveckling.

Det finns dock en rädsla för att skapa administrativa och byråkratiska strukturer genom multifunding, som kan komma att försvåra utvecklingsarbetet. Vi ser det som allas vår gemensamma uppgift (departement, utbetalande myndighet, granskningsenheter, lokala aktörer, CLLD-grupper) att hitta innovativa, säkra och effektiva sätt att lösa detta. Vi får inte låta administrativa svårigheter stå i vägen för nya modeller och möjligheter till utveckling och ekonomisk tillväxt!

## 2. Ökat behov av samordning och "guidance"

Den samlade erfarenhet som finns av arbete med Leadermetoden behöver tas tillvara. Vi har under innevarande programperiod sett att stora kostnader gått åt till administration, upprättande av rutiner, ändring av rutiner, att hitta effektiva arbetsmetoder osv. Vi tror att dessa kostnader kan minskas markant inför starten av CLLD-områden genom två specifika åtgärder:

- a. Gemensamt startskott. Genom att godkänna kommande CLLD-områden vid en och samma tidpunkt skapar man möjligheter för samordning. Områden kan då dela på funktioner inom ekonomi, arkivering, hemsida, utbildning, diarieföring och andra praktiska funktioner.
- b. Klarare instruktioner och riktlinjer för administration och rutiner. En tydlig och klar beskrivning kring hur CLLD-gruppers rutiner ska se ut bör finnas INNAN verksamheten startar. Idag har de 63 Leaderområdena olika system för arkiv, protokoll, kontoplan i bokföringen osv. Detta har kostat enorma summor att upprätta och innebär risker i hanteringen. Tydliga bruksanvisningar kring den del av verksamheten som är administrativ ger mer utrymme till strategiskt arbete - för att nå målen i de lokala strategierna!

## 3. Underifrånperspektiv och lokala förutsättningar vid byggandet av CLLD-områden

Leadermetoden utgår från teorin att utveckling blir som mest effektiv och långsiktig när initiativet kommer underifrån, från de aktörer som är aktiva i ett givet område. Därför förordar vi att det sätts så få begränsningar som möjligt för hur ett CLLD-område ska se ut. Många begränsningar (utöver dem som Kommissionen upprättar) kring ett CLLD-områdes utformning utgör en risk. Begränsningarna riskerar att förlama processen där de lokala förutsättningarna blir det tyngst vägande argumentet för hur CLLD-området ska se ut.

Vi vet idag inte om nuvarande Leaderområden vill/bör/kan bli CLLD-områden, men eftersom nuvarande Leader täcker så stor del av Sverige så kommer de CLLD-områden som bildas till stor del att ha erfarenhet av Leader sedan innan. En del av dessa grupper kommer att vilja ha ett litet geografiskt område och accepterar därför att arbeta med en mindre budget. En del områden kommer att vilja arbeta med tätorter och samarbete stad-land, inom social inkludering, tillväxt, arbetsmarknadsfrågor med mera. En del områden kommer att likna dagens Leaderområden.

Vi vill därför understryka vikten av att låta lokala aktörer få avgöra hur litet eller stort område som är lämpligt, huruvida tätortsnära landsbygd eller städer ska exkluderas eller inkluderas osv.

De lokala behoven som kommer fram i strategierna måste utgöra basen för vilka fonder samt vilka insatser CLLD-området ska prioritera och inkludera.

/Sveriges samtliga 63 Leaderområden genom  
Staffan Markström, ordförande "Samverksangruppen för Leader"  
Jenny Nylund, verksamhetsledare Leader, delegat i Leader Subcommittee

Kontakt: [staffan.markstrom@telia.com](mailto:staffan.markstrom@telia.com), [jenny.nylund@upplandsbygd.se](mailto:jenny.nylund@upplandsbygd.se)